



Die **Gemeinde Fernwald**, Landkreis Gießen, sucht zum 01.10.2024 **eine/-n Klimaschutzmanager (m/w/d)** in Vollzeit.

Die Besetzung erfolgt vorbehaltlich der Förderung aus Bundesmitteln (ein positiver Bescheid steht in Aussicht) und ist sachlich **befristet** für die Dauer von voraussichtlich 3 Jahre der projektbezogenen Förderung. Eine Weiterbeschäftigung ist bei einer förderlichen Zusammenarbeit möglich.

Ihre Aufgaben:

- Einrichtung des Klimaschutzmanagements in der Gemeinde Fernwald
- Aktualisierung der vorhandenen Energiekonzepte der eigenen Liegenschaften
- Controllingsystems für kommunale Energiedaten und Ableitung von Effizienzmaßnahmen
- Energieeffizienzmaßnahmen in kommunalen oder öffentlichen Gebäuden
- Energieeffizienz in Sporthallen und öffentlich geförderten (Vereins-) Gebäuden
- Energieberatung für Bauherren im Bestand und bei Neubauvorhaben
- Analyse und Anpassung des kommunalen Fuhrparks und der eigenen Geräte
- Infokampagne zur Gebäudesanierung und dem Energiemanagement für neue Eigenheimbesitzer
- Öffentliche Kampagne zum Thema Energie
- Projektsteuerung, Erfolgscontrolling und Gremienarbeit
- Fördermittelberatung und Generierung von Fördermitteln für kommunale Klimaschutzprojekte
- Ausbau eines Energiemanagements
- Entwicklung Energieleitbild Fernwald
- Allgemeine Öffentlichkeitsarbeit und Akteursvernetzung
- Erstellung von Informationsmaterial, Erstellung von Internetinhalten zum Klimaschutz
- Zusammenarbeit und Ansprechpartner des Energiebeirats der Gemeinde Fernwald

Ihr Profil:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor) der Fachrichtung Umweltwissenschaften, Energietechnik, Energiemanagement oder Klimaschutz oder eine vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt in den Bereichen Klimaschutz, Klimawandel und Umweltmanagement
- Möglichst fundierte, nachgewiesene Fachkenntnisse und praktische Erfahrungen in Projekten des Klimaschutzes
- Kenntnisse im Bereich Klimaschutz, Erneuerbare Energien, Energieeffizienz
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick
- Konflikt-, Konsens- und Teamfähigkeit
- Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten
- Strategisches, ziel- und lösungsorientiertes sowie vernetztes Denken
- Gute organisatorische Befähigungen und EDV-Kenntnisse
- Zeitliche Flexibilität (auch Bereitschaft zur Teilnahme an Abendveranstaltungen u. ä.)
- Erfahrungen in Moderation, Präsentation und Projektmanagement
- Führerschein der Klasse B

Unser Angebot:

- Leistungsgerechte Bezahlung nach EG 11 TVöD
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen Vergütungs- und Sozialleistungen (einschl. Leistungsentgelt)
- Betriebliche Zusatzversorgung (ZVK)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Fachliche Fortbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum Homeoffice
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Möglichkeit zum Bike-Leasing im Rahmen der Entgeltumwandlung
- Corporate benefits
- Eine vielseitige und interessante Tätigkeit in einem motivierten Team

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bis zum 30.08.2024 unter:

<https://bewerber-pro4.ekom21.de/bewerber-web/?companyEid=53104&tenant=53104&lang=D#positions>

Als Kontaktperson für fachliche Informationen zu der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Thorsten Bücking unter der Tel.: 06404/9129-16 zur Verfügung. Für alle anderen Fragen zum Bewerbungsverfahren ist Frau Ramona Sacher unter der Tel.: 06404/9129-24 erreichbar.

Ehrenamtliches Engagement in Hilfsorganisationen wie Feuerwehr oder Rettungsdienst wird in unserem Betrieb gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können ggf. im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Der Gemeindevorstand
Manuel Rosenke
Bürgermeister